

<就活者等セクシャルハラスメント防止基本方針>

1. 採用活動、インターンシップ、実習その他の求職活動等において、当社の役員または従業員が、求職者等に対して性的な言動や性的な関係・その他私的な関係を求める行為は、精神的な苦痛を与えるだけでなく、正常な求職活動を阻害することになり、決して許されるものではありません。このような就活ハラスメントを未然に防止するべく日頃から従業員の教育に努めるとともに、万が一の発生時には厳正に対応いたします。求職者等の皆様が安心して就職活動等を行えるよう、組織的な未然防止と環境整備に取り組んでまいります。
2. ここで言う求職者等とは、求人に応募した者・選考過程にある者・会社説明会やOB／OG訪問者・インターンシップ参加者・内定者・職場体験の学生、各種実習を受ける者、等を指します。
※オンラインやSNS等を介して行われる求職活動等も含まれます。
3. 当社は下記の行為を許しません。
 - ① 性的な事実関係を尋ねるなど、必要性のない性的な質問をすること
 - ② 性的な冗談、からかい、容姿・身体等に関する性的な発言をすること
 - ③ 食事、交際その他の私的な誘いを執拗に行うこと
 - ④ 性的な関係を求めること
 - ⑤ 必要なく身体に触れること
 - ⑥ わいせつな画像や動画を見せ、送信し、又は共有すること
 - ⑦ 採用・選考上の立場を利用して、性的な言動への対応を求めること
 - ⑧ その他、上記に準ずる不適切な言動
4. 面接、面談等は、原則として当社が指定した場所・時間・方法で実施し、求職者等と私的な場所で一对一の面談は行いません。
5. 求職者等との連絡は会社が指定したメール、SNS、採用管理システム、その他の連絡手段を使用し、私用の連絡先・SNS等による私的な連絡は原則として行いません。
6. 飲酒を伴う場その他、求職者等が断りにくい状況で私的な誘いを行いません。
7. 求職者等の皆様からの相談窓口を設置いたします。相談したことを理由に選考の可否等において不利益となる取扱いを行うことは一切ありません。
【社外相談窓口】・・・(有) ノーティス『カウンセリングルーム ユーカリ』／TEL：099-259-9477
【社内相談窓口】・・・本社／専用メールアドレス：ms_soumu@m-sogo.jp
8. 相談いただいた内容や個人情報は、本人の同意なく行為者へ開示することは一切ありません。
また、事実確認に必要な範囲でのみ慎重に取扱い、本人の意向を尊重して対応いたします。
9. 就活ハラスメントに該当する行為が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、行為者に対して必要な指導、懲戒その他の厳正な措置を行います。

2026.10.01

株式会社 南日本総合サービス
代表取締役 吉田 健朗